

## ПРОФИЛЬ ТРУДОВЫХ МОТИВОВ

**Ф.И.О.:** Примеров Пример Примерович

**Дата тестирования:** 13.03.2008

**Возраст:** 25

**Место работы:** Крупная компания

**Должность:** Руководитель  
производственного отдела

**Общий стаж работы:** 4

**Период работы в организации:** 1

**Образование:** Высшее

**Специальность по образованию:** Инженер

**Работа по специальности:** Нет

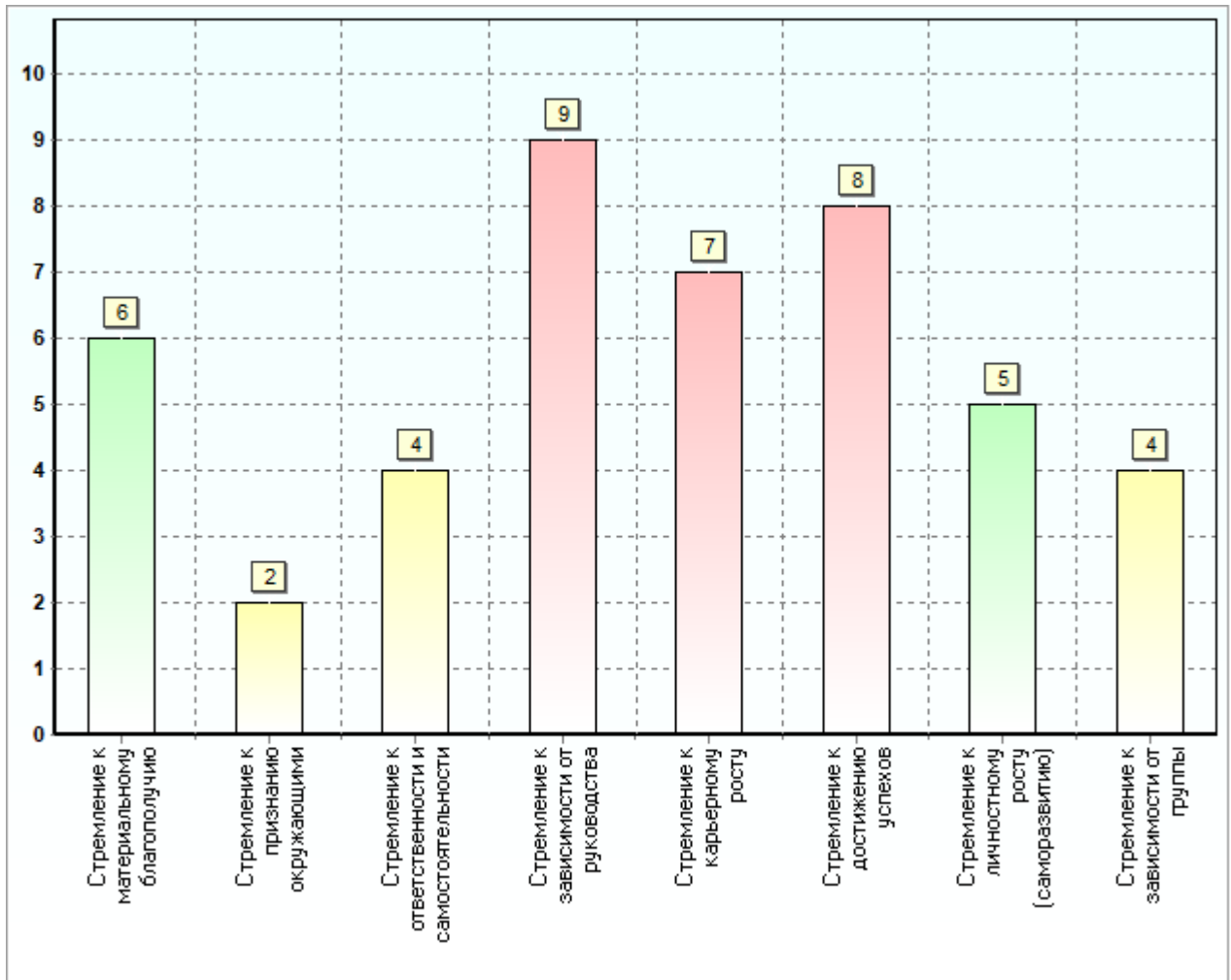
## ИНФОРМАЦИЯ О ДОСТОВЕРНОСТИ ПРОФИЛЯ

**Объем профиля:** 100,0%

**Достоверность результатов:** Очень высокая

**Недостоверные шкалы:** Нет

## ГРАФИЧЕСКИЙ ПРОФИЛЬ



## КРАТКАЯ ИНТЕРПРЕТАЦИЯ ПРОФИЛЯ

### Ведущие мотивы:

- **Стремление к зависимости от руководства.** Данный мотив является мотивационной доминантой всей деятельности респондента, определяет стратегические, жизненно важные, цели и служит базовым источником активности испытуемого.
- **Стремление к достижению успеха.** Данный мотив является актуальным в структуре трудовой мотивации респондента, он служит одним из оснований трудовой активности и символизирует тактические цели испытуемого.
- **Стремление к карьере.** Данный мотив является актуальным в структуре трудовой мотивации респондента, он служит одним из оснований трудовой активности и символизирует тактические цели испытуемого.

### Невыраженные мотивы:

- **Подавляемые:**
  - **Стремление к ответственности и самостоятельности.** Данный мотив не значим в структуре трудовой мотивации респондента, возможно подавляется доминирующим мотивом-антагонистом.
  - **Стремление к зависимости от группы.** Данный мотив не значим в структуре трудовой мотивации респондента, возможно подавляется доминирующим мотивом-антагонистом.
- **Вытесняемые:**
  - **Стремление к признанию окружающими.** Данный мотив вытеснен в структуре трудовой мотивации вследствие невозможности удовлетворения. Зачастую это символизирует наличие мотивационной проблемы, неудовлетворенности респондента.

### Средне выраженные мотивы:

- **Стремление к материальному благополучию.** Данный мотив присутствует в сфере трудовой мотивации респондента, однако в настоящее время не является актуальным.
- **Стремление к личностному росту (саморазвитию).** Данный мотив присутствует в сфере трудовой мотивации респондента, однако в настоящее время не является актуальным.

### Нестабильные мотивы:

- Нет

## ТИП МОТИВАЦИИ ТРУДА

**Смешанный (интерес к труду).** В основе мотивации труда – относительный паритет между самомотивацией и стимулированием трудовой деятельности.

Работники наиболее распространенного (*смешанного*) типа мотивации (**заинтересованность трудом**) сочетают отдельные глубинные мотивы (начала самомотивации) и достаточную чувствительность к условиям труда (стимулам), в полной мере подтверждая концепцию Ф.Герцберга - сначала обеспечьте условия, а потом поддерживайте интерес. Для мотивирования работников этого типа необходимо:

- обеспечение взаимодействия и баланса между стимулами (условиями) и мотивами труда, при приоритете вторых и подкрепляющей или компенсирующей функции первых;
- обеспечение возможностей и перспектив самореализации работников (профессионального и карьерного роста, творческого развития);
- поддержание баланса между контролем со стороны администрации и самостоятельностью труда;
- привлечение работников к участию в разработке решений и технологий;
- обеспечение адекватной меры ответственности за результаты труда (соответствие прав и обязанностей, сложности заданий и выделяемых ресурсов);
- применение гибких норм и условий труда при неизменных требованиях к его качеству.